



الخطة التطويرية لقسم التربية البدنية للعام الدراسي 2026-2027

• **الهدف العام:** رفع كفاءة معلمي التربية البدنية وتحسين جودة التدريس بما يحقق معايير وزارة التربية والتعليم،

ويعزز نواتج تعلم الطلبة خلال العام الدراسي 2026-2027.

الهدف الذكي	الإجراءات التنفيذية	الزمن	المسؤول	مؤشرات الأداء	المتابعة
تحديد الاحتياجات التدريبية لجميع معلمي التربية البدنية بنسبة 100% قبل نهاية الشهر الأول من العام الدراسي.	• تنفيذ استبيانات تشخيصية. • تنفيذ زيارات صفية واختبارات تشخيصية. • إعداد تقرير بالاحتياجات التدريبية.	بداية العام الدراسي	رئيس القسم بالتعاون مع الإدارة	إعداد قاعدة بيانات للاحتياجات التدريبية لجميع المعلمين.	تحليل نتائج الاستبيانات واعتماد الخطة التدريبية.
رفع كفاءة المعلمين في تطبيق استراتيجيات التدريس الحديثة بنسبة لا تقل عن 15% بنهاية الفصل الأول.	• ورش عمل حول تدريس المهارات الرياضية. • تدريب على إدارة الصف. • تطبيق استراتيجيات التعلم النشط داخل الحصص.	الفصل الدراسي الأول	رئيس القسم والمدرسون	تحسن نتائج الزيارات الصفية بنسبة 15%.	زيارات صفية، وتقارير أداء، واستبيانات أثر التدريب.
تنمية الكفايات التخصصية للمعلمين في الرياضات المختلفة بما يضمن تنفيذ المنهج بكفاءة طوال العام الدراسي.	• دورات تدريبية في الألعاب الرياضية المختلفة. • تدريب على المهارات العملية المقررة في المنهج. • تبادل الخبرات بين المعلمين.	طوال العام الدراسي	رئيس القسم	مشاركة جميع المعلمين في برنامج تدريبي تخصصي واحد على الأقل.	تقارير تنفيذ الدورات ومتابعة التطبيق داخل الحصص.
رفع نسبة توظيف التكنولوجيا في تدريس التربية البدنية إلى 90% من الحصص بنهاية العام الدراسي.	• التدريب على التطبيقات الرياضية. • توظيف الواقع المعزز والافتراضي. • تصميم محتوى رقمي داعم للتدريس.	طوال العام الدراسي	رئيس القسم ومنسق التكنولوجيا	استخدام أدوات رقمية في 90% من الدروس.	زيارات صفية وتحليل الخطط الدراسية.
تعزيز كفاءة المعلمين في تصميم أنشطة تدعم صحة الطلبة ولياقتهم البدنية بما ينعكس على تحسن مشاركتهم بنسبة 10%.	• ورش حول التغذية الرياضية. • تدريب على تصميم برامج اللياقة البدنية. • ورش لتنمية المرونة والتحمل والقوة البدنية.	الفصلان الدراسيان	معلمو التربية البدنية	زيادة مشاركة الطلبة وتحسن مستويات اللياقة البدنية.	تحليل نتائج الاختبارات البدنية وتقارير الأداء.
ترسيخ ثقافة التطوير المهني المستمر من خلال مشاركة جميع المعلمين في برنامج تعلم مهني واحد شهرياً.	• مجتمعات تعلم مهنية. • متابعة دورات إلكترونية متخصصة. • مناقشة أحدث البحوث والممارسات التربوية.	شهرياً	رئيس القسم	مشاركة جميع المعلمين في برامج التطوير المهني.	سجلات التطوير المهني وتقارير الإنجاز.
قياس أثر البرامج التدريبية وتحقيق تحسن لا يقل عن 15% في أداء المعلمين بنهاية العام الدراسي.	• تنفيذ زيارات صفية دورية. • إجراء تقييمات مرحلية. • تحليل نتائج الطلبة وربطها بأداء المعلمين.	كل ثلاثة أشهر	رئيس القسم والإدارة	تحسن نتائج التقييمات الصفية وتقارير الأداء بنسبة 15%.	تحليل البيانات وإعداد تقارير دورية.
رفع دافعية المعلمين نحو التطوير المهني من خلال تكريم المتميزين في نهاية كل فصل دراسي.	• منح شهادات تقدير. • تكريم أصحاب المبادرات المتميزة. • نشر قصص النجاح داخل المدرسة.	نهاية كل فصل	الإدارة ورئيس القسم	زيادة نسبة المشاركة في المبادرات والبرامج التدريبية.	متابعة سجلات المشاركة والتكريم.
تعزيز الشراكة مع الأسرة والمجتمع من خلال تنفيذ 3 فعاليات رياضية على الأقل خلال العام الدراسي.	• تنظيم أيام رياضية للأسر. • ورش توعوية لأولياء الأمور. • التعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي.	ثلاث مرات سنوياً	رئيس القسم ومنسق الأنشطة	تنفيذ ثلاث فعاليات وتحقيق نسبة رضا لا تقل عن 90%.	استبيانات رضا وتقارير الفعاليات.
تطوير الخطة التدريبية بصورة مستمرة اعتماداً على نتائج التقييم والتغذية الراجعة بنهاية العام الدراسي.	• جمع آراء المعلمين. • تحليل نتائج البرامج التدريبية. • تحديث الخطة وفق الاحتياجات الفعلية.	نهاية العام الدراسي	رئيس القسم	إصدار نسخة مطورة من الخطة للعام 2027-2028.	التقرير الختامي وتحليل مؤشرات الأداء.

مدير المدرسة

نائب المدير

رئيس القسم

د/ عبلة صالح

أ/ ثريا الطاهري

أ/ شيماء عباس